

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Свердловской области «Нижнетагильский строительный колледж»
(ГАПОУ СО «НТСК»)

ПРИКАЗ

30.12.2022

№ 397 - од

Об утверждении и введении в действие
локального акта

В связи с приведением локальных актов ГАПОУ СО «НТСК» в соответствие с нормами законодательства Российской Федерации и на основании протокола заседания совета колледжа от 27.12.2022 г. №6, протокола общего собрания работников и представителей обучающихся от 27.12.2022 г. №1

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 января 2023 года Изменения к правилам внутреннего трудового распорядка ГАПОУ СО «НТСК».
2. Секретарю руководителя Марьиной Владлене Викторовне обеспечить размещение локального акта на официальном сайте колледжа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор




О.В. Морозов

С приказом ознакомлена:

В. В. Марьина

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Нижнетагильский строительный колледж»
(ГАПОУ СО «НТСК»)

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом директора
ГАПОУ СО НТСК
№ 397-од от 30.12.2022 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ К ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО
ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ГАПОУ СО «НТСК»**

В целях приведения локальных нормативных актов ГАПОУ СО «НТСК» в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, в Правила внутреннего трудового распорядка ГАПОУ СО «НТСК» с 01.01.2023 внести следующие изменения:

В пункте 5.5.1. раздела 5 «Порядок увольнения работников» наименование «Пенсионный Фонд России» заменить на «Фонд пенсионного и социального страхования».

Добавить в пункт 5.6 раздела 5 «Порядок увольнения работников» следующее предложение:

«В последний день работы сотрудника ему выдают следующие документы: трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р, если работник в установленном законом порядке отказался от ведения трудовой книжки либо впервые был принят на работу по трудовому договору после 31.12.2020 года; выписку из формы персонифицированных сведений о физических; сведения из подраздела 1.2 раздела 1 «Сведения о страховом стаже» формы ЕФС-1; копию подраздела 3 раздела 1 «Сведения о застрахованных, за которых перечисляли дополнительные взносы на накопительную пенсию» формы ЕФС-1; копию раздела 3 расчета по страховым взносам».

В раздел 5 «Порядок увольнения работников» добавить пункт 5.9. следующего содержания:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона

от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

В случаях невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем».

В раздел 9 «Рабочее время добавить пункт 9.18 следующего содержания:

«Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Указанные гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает

вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

В раздел 10 «Время отдыха» добавить пункт 10.12 следующего содержания:

«Мобилизованным работникам и сотрудникам, которые оформили контракт на военную службу либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора предоставлено право получить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время. Стаж работы у работодателя не важен (статья 351.7 ТК РФ).

Период приостановки трудового договора входит в отпускной стаж вышеуказанного сотрудника (статья 121 ТК РФ)».

СОГЛАСОВАНО

Протокол общего собрания работников и представителей обучающихся
от 27.12.2022 г. № 1

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания совета колледжа
от 27.12.2022 г. № 6

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета ГАПОУ СО «НТСК»

Н.В. Пермякова

« » 2022 г.